

Etický kodex společnosti Ecological Consulting a.s.

1. Definice pojmů

Pojmy psané s velkým počátečním písmenem mají význam definovaný v této kapitole.

Společnost: tímto pojmem je dále v textu označována společnost Ecological Consulting a.s.

Zaměstnanec: člen orgánu společnosti, ředitel společnosti, každý vedoucí zaměstnanec a každý další zaměstnanec společnosti.

Partner: osoba odlišná od zaměstnance spolupracující se společností nebo vykonávající pro společnost externí činnost, například dodavatel, externí konzultant, agent, atd.

Zákazník: osoba, pro kterou společnost vyvíjí podnikatelskou aktivitu na základě smlouvy.

Vnitropodniková legislativa: soubor pravidel a opatření, které Společnost přijala, jsou pro ni a pro všechny její Zaměstnance závazné a kterými se řídí. Mezi tuto vnitropodnikovou legislativu patří i tento Etický kodex. Dalšími příklady vnitropodnikové legislativy jsou: pracovní řád, politika společnosti, příručka integrovaného systému managementu, atd.

2. Působnost

Etický kodex Společnosti je závazný pro všechny Zaměstnance a členy orgánů společnosti. Při jednání s námi musejí příslušné části Etického kodexu dodržovat i naši dodavatelé, konzultanti, prostředníci a agenti.

3. Účel

Tento dokument vyjadřuje základní hodnoty a přesvědčení, kterými se řídí společnost Ecological Consulting a.s. při své činnosti.

Účelem Etického kodexu je zajistit soulad fungování Společnosti s obecně uznávanými principy etiky, legislativou České republiky a zemí, ve kterých podnikatelsky působíme nebo se působit chystáme, a s naší Vnitropodnikovou legislativou. Neméně důležitým účelem Etického kodexu je snaha předcházet veškerému jednání, v důsledku kterého by se mohla naše Společnost dostat do konfliktu se zákonem.

4. Dostupnost Etického kodexu

Etický kodex je umístěn na webových stránkách Společnosti (www.ecological.cz), v sekci „O nás“. Zároveň je nedílnou součástí pracovního řádu, kde je zařazen v jeho kapitole číslo 16. Etický kodex ve své fyzické podobě je umístěn na sekretariátu všech provozoven Společnosti.

5. Jednotlivé body Etického kodexu

Vždy dbáme na dodržování zákonů České republiky a zemí, ve kterých podnikatelsky působíme, případně hodláme v budoucnu podnikatelsky působit.

Průběžně sledujeme a pružně reagujeme na legislativní změny v právním řádu České republiky a zemí, ve kterých podnikatelsky působíme nebo hodláme působit. Příslušné právní normy respektujeme a dbáme na jejich dodržování. Předcházíme veškerým činnostem, které by mohly zavdat podezření z jakékoli nepatřičnosti.

Všichni naši Zaměstnanci jsou povinni vykonávat svoji práci takovým způsobem, aby jejich počínání nemohlo vést k nepřesným, nekompletním nebo falešným výsledkům hospodaření společnosti, a to jak úmyslně, tak z nedbalosti.

Usilujeme o maximální spokojenost našich Zákazníků, ale nikdy ne za cenu porušování Etického kodexu či právního řádu.

Svou činnost vykonáváme mimo jiné s cílem dosáhnout spokojenosti našich Zákazníků. Dbáme tak na dodržování veškeré legislativy a postupů spjatých s kvalitou naší práce, stejně jako na dodržování a inkorporaci systémů řízení jakosti v souladu s mezinárodními standardy ČSN EN ISO 9001.



držitel certifikátů ISO 9001 a ISO 14001, OHSAS 18001

Jakákoli forma korupce, úplatkářství nebo porušování pravidel hospodářské soutěže není tolerováno. Dbáme na to, abychom se zdrželi jakéhokoli jednání, které by mohlo být klasifikováno jako nekalosoutěžní. Spolupracujeme výhradně s Partnerny, u kterých neexistuje zdánlivý ani skutečný střet zájmů.

Ochrana životního prostředí je naším posláním.

Veškerou naši podnikatelskou činnost realizujeme s citlivým přístupem k životnímu prostředí. Úzkostlivě dbáme na dodržování veškeré legislativy spjaté s životním prostředím, stejně jako na dodržování a inkorporaci systémů řízení ochrany životního prostředí v souladu s mezinárodními standardy ČSN EN ISO 14001.

Bezpečnost na pracovišti je jednou z našich hlavních priorit.

Dbáme na to, aby pracovní prostředí, ve kterém se naši Zaměstnanci pohybují, bylo maximálně bezpečné a přívětivé pro jejich práci. Dodržujeme veškeré právní a odborné normy, které stanovují požadavky na bezpečnost práce. Každý Zaměstnanec je povinen počínat si při své práci tak, aby v maximální možné míře předcházel vzniku pracovních úrazů, ať už svých, nebo svých kolegů, Partnerů společnosti a všech třetích osob, se kterými přijde Zaměstnanec v rámci výkonu svých pracovních povinností do styku. Neméně důležitou povinností každého Zaměstnance je předcházení vzniku nemocí z povolání.

Všichni Zaměstnanci jsou povinni udržovat své pracovní místo čisté a bezpečné.

Dbáme na dodržování veškeré legislativy spjaté s dodržování a inkorporaci systémů řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souladu s mezinárodními standardy ČSN OHSAS 18001.

Dodržujeme zásady ochrany osobních údajů

Dbáme na bezpečnost a ochranu informací a veškerých osobních údajů. S těmi nakládáme v mezích zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, obecné nařízení o ochraně osobních údajů: General Data Protection Regulation (GDPR).



držitel certifikátů ISO 9001 a ISO 14001, OHSAS 18001

Respektujeme práva všech našich Zaměstnanců. Jakákoli diskriminace na pracovišti není ze strany Společnosti tolerována.

Naším Zaměstnancům zaručujeme rovné příležitosti bez ohledu na jejich pohlaví, barvu pleti, etnickou příslušnost, rasu, národnost, náboženství či jiné odlišné charakteristiky. Jakékoli obtěžování či diskriminace na pracovišti není tolerována.

Všichni naši Zaměstnanci jsou povinni jednat za všech okolností profesionálně a s nejvyšší odbornou péčí. V rámci výkonu svého povolání se naši Zaměstnanci dostávají do styku s fyzickými i právníckými osobami, se kterými se snaží budovat a navazovat vztahy založené na vzájemné důvěře a porozumění. To samé platí o vztazích na pracovišti mezi jednotlivými Zaměstnanci.

Poctivě a vždy včas odvádíme veškeré povinné platby, které nám zákon ukládá hradit za naše Zaměstnance.

Střet osobních zájmů jednotlivce se zájmy společnosti je nepřipustný. Movitý, nemovitý majetek a duševní vlastnictví společnosti chráníme jako vlastní.

Chování Zaměstnance Společnosti nesmí být v žádném případě ovlivňováno jeho soukromými zájmy, které jsou neslučitelné s podnikatelským působením společnosti. Chráníme a pečlivě udržujeme movitý majetek, nemovitý majetek, duševní vlastnictví a obchodní tajemství společnosti. Žádná pracovní rozhodnutí nesmí být ovlivňována individuálními, rodinnými či přátelskými zájmy.

Za žádných okolností netolerujeme porušování zásad uvedených v tomto Etickém kodexu.

Dodržování Etického kodexu a zásad v něm obsažených je povinností každého Zaměstnance Společnosti. V případě podezření na porušování Etického kodexu ze strany jakéhokoli Zaměstnance okamžitě upozorníme daného pracovníka na nepřijatelnost jeho počínání. Zároveň je naší povinností informovat nadřízeného daného zaměstnance, popřípadě předsedu představenstva. V případě podezření na porušování Etického kodexu ze strany Partnera Společnosti upozorníme na dané chování přímo předsedu představenstva.



držitel certifikátů ISO 9001 a ISO 14001, OHSAS 18001

Jakékoli odvetné kroky vůči Zaměstnanci či Partnerovi, který upozornil na porušování Etického kodexu, jsou zcela nepřijatelné. Vedení společnosti garantuje, že nebude jakkoli perzekuovat kohokoli, kdo na možné porušování Etického kodexu upozorní.

RNDr. Bc. Jaroslav Bosák, MBA
předseda představenstva